



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ai dirigenti scolastici delle scuole
della regione Abruzzo

e, p.c.

Al dirigente scolastico I.I.S. "U.Pomilio" di Chieti

Oggetto: Presentazione del protocollo di intesa tra Robert Bosch S.p.A. Società Unipersonale e Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo siglato in data 12.3.2015. Sede: I.I.S. "U.Pomilio" di Chieti 24.4.2015.

Al fine di illustrare le finalità e le linee attuative del protocollo di intesa in oggetto, finalizzato all'attuazione nelle scuole della regione Abruzzo del Progetto "Allenarsi per il Futuro", si comunica che venerdì 24 aprile 2015, dalle ore 10.00 alle ore 13.00 presso l'Aula Magna dell'I.I.S. "U.Pomilio" di Chieti si svolgerà la presentazione e la relativa conferenza stampa di cui si allega il programma.

Si pregano le SS.LL. di voler assicurare la personale partecipazione, ovvero la presenza di un proprio referente.

IL DIRETTORE GENERALE
Ernesto Pellecchia

*Venerdì 24 aprile 2015, dalle ore 10.00 alle ore 13.00
presso l'Aula Magna dell'I.I.S. "U. Pomilio" di Chieti
presentazione*

**PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE ALTAMENTE SPECIALIZZATE ATTRAVERSO
L'ORIENTAMENTO E L'ESPERIENZA DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO**

tra

USR Abruzzo e Robert Bosch S.p.A Società Unipersonale

1° Parte

Ore 10.00

Saluti

Anna Maria Giusti, Dirigente Scolastico I.I.S. "U. Pomilio" Chieti

Ore 10.05- 11.30

**Incontro con gli studenti : Progetto "Allenarsi per il futuro"
Alternanza Scuola-Lavoro**

Roberto Zecchino, Direttore delle Risorse Umane Bosch Italia

Testimonial

Pasquale Gravina

Rappresentanti Bosch Car service

2° Parte

Conferenza stampa

11.45 - 13.00

Presentazione del Protocollo Bosch- USR Abruzzo: finalità e obiettivi

Ernesto Pellecchia, Direttore Generale USR Abruzzo

Roberto Zecchino, Direttore delle Risorse Umane Bosch Italia

Orientamento e Condivisione obiettivi Scuola-Azienda- Istituzioni

Maria Cristina De Nicola, Dirigente Tecnico USR Abruzzo

Il Sistema scuola

Dirigenti Scolastici – Docenti - Studenti

Il mondo del lavoro e il Territorio

Graziano Di Costanzo: Direttore CNA Abruzzo

Istituzioni, Enti Locali, Associazioni di Categoria

Aziende Bosch Car Service

I.I.S. "U. Pomilio"

Via Colonna, 124 – tel. 0871/560563; 0871/565731 fax 0871/560547 – c.f. 80001690694

www.iispomiliochieti.gov.it – e-mail: chis01600d@istruzione.it Pec: chis01600d@pec.istruzione.it

66100 CHIETI

PROTOCOLLO D'INTESA

PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE ALTAMENTE SPECIALIZZATE ATTRAVERSO ORIENTAMENTO E L'ESPERIENZA DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

TRA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'ABRUZZO L'AQUILA (di seguito **USR Abruzzo**)
rappresentato dal Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, **Dr. Ernesto Pellecchia**

e

Robert Bosch S.p.A Società Unipersonale (di seguito "Robert Bosch") in persona del Direttore Risorse Umane e Organizzazione **Dr. Roberto Zecchino**.

Premesso che

L'obiettivo comune dell'U.S.R. Abruzzo L'Aquila e Robert Bosch è di favorire e sostenere una cittadinanza secondo le tre priorità di Europa 2020: crescita intelligente, sostenibile e inclusiva

e, a tal fine,

i processi di apprendimento e orientamento professionale pongono al centro la persona, anche grazie al riconoscimento delle esperienze e delle competenze maturate in diversi ambienti e contesti;

il sistema educativo, in sinergia con quello produttivo, è chiamato a tener conto delle richieste di competenze emergenti e a rispondervi sulla base di un linguaggio comune ai diversi sistemi, secondo una correlazione fra il sistema educativo e le filiere produttive, al fine di garantire un legame solido nella definizione ed esplicitazione dei fabbisogni formativi in termini di competenze o profili e nelle modalità di soddisfazione degli stessi attraverso interventi mirati e puntuali;

la definizione di intese con il sistema produttivo acquisiscono funzionalità per favorire l'orientamento e la transizione tra scuola e lavoro dei giovani è una priorità dell'USR Abruzzo.

Condivisi gli obiettivi

- 1) di favorire la diffusione della cultura tecnico scientifica nei giovani;
- 2) di favorire e promuovere la formazione interna dell'azienda, svolta anche in assetto lavorativo e in *e-learning*, per l'acquisizione di competenze tecnico professionali;
- 3) di promuovere l'utilizzo di strumenti e laboratori ad alto contenuto tecnologico per favorire l'apprendimento in Robert Bosch da parte dei giovani;
- 4) di favorire (il potenziamento) l'acquisizione e/o competenze tecniche altamente specializzate, mirate, spendibili e innovative in riferimento alle richieste del mondo del lavoro, da conseguire in percorsi integrati di orientamento alternanza, come dal presente protocollo MIUR USR Abruzzo - Robert Bosch;
- 5) di promuovere per gli studenti dei licei, degli istituti tecnici e professionali dell'Abruzzo interventi di formazione efficaci, motivanti e strutturati in Robert Bosch attraverso il Progetto "Allenarsi per il

- ✓ l'USR Abruzzo si impegna a favorire il coinvolgimento attivo delle scuole che potranno operare attraverso i propri CTS Comitato Tecnico Scientifico e Dipartimenti per la realizzazione di "alleanze formative" sul territorio e il mondo del lavoro, delle professioni e della ricerca (DPR 15 marzo 2010, n. 87 e 88 art. 1 comma 1.4) con Robert Bosch, per il Progetto "Allenarsi per il Futuro" (ORIENTAMENTO: Quale mestiere voglio fare da grande?, A scuola di Tecnologia, ALTERNANZA: Alternanza Scuola Lavoro e Stage Formativi e di Orientamento)

B

- ✓ Robert Bosch si impegna a promuovere e diffondere, nell'ambito della propria società le iniziative coerenti con le finalità del presente protocollo, a realizzare Progetto "Allenarsi per il Futuro" (ORIENTAMENTO: Quale mestiere voglio fare da grande?, A scuola di Tecnologia, ALTERNANZA: Alternanza Scuola Lavoro e Stage Formativi e di Orientamento).
- ✓ Robert Bosch si impegna ad informare le scuole in convegni, road-show attraverso propri manager, da tenersi nelle Scuole.

C

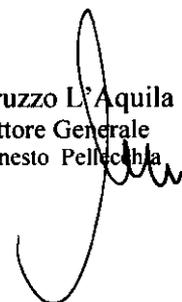
- ✓ l'USR Abruzzo e Robert Bosch perseguono l'obiettivo di un sistema condiviso di istruzione e/o formazione tecnico-professionale che si basa sia sui risultati di apprendimento che sulle modalità o sulle situazioni di apprendimento (formale, informale, non formale).
- ✓ L'USR Abruzzo e Robert Bosch perseguono i seguenti obiettivi:
 - ✦ fare acquisire competenze, conseguire titoli di qualifica secondo il Quadro Europeo delle Qualifiche per l'apprendimento permanente EQF,
 - ✦ condividere criteri qualitativi, descrittori e indicatori comuni in linea con il Sistema Europeo per il Trasferimento dei crediti per il reciproco riconoscimento degli apprendimenti tra i paesi europei ECVET),
 - ✦ favorire la mobilità
 - ✦ promuovere la flessibilità dei percorsi formativi scuola-lavoro condivisi con le singole scuole relativamente ai settori presenti in Robert Bosch, anche nell'ottica del conseguimento della qualifica triennale e/o diploma quinquennale.
- ✓ USR Abruzzo e Robert Bosch definiscono i settori produttivi di interesse per le attività previste (Meccanico, Tecnologie innovative, Termotecnica, Sistema di sicurezza).
- ✓ USR Abruzzo e Bosch si impegnano a coordinare le attività di cui al presente Protocollo attraverso monitoraggi periodici e valutazione dei risultati.
- ✓

Il Presente Protocollo non intende costituire a carico delle parti, ed in effetti non costituirà, alcuna obbligazione giuridicamente vincolante in merito al perfezionamento, ovvero all'eventuale sottoscrizione, di accordi futuri con il presente Protocollo collegati e/o connessi.

Robert Bosch S.p.A
Il Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Roberto Zecchino



USR Abruzzo L'Aquila
Il Direttore Generale
Dott. Ernesto Pellicchia



Giulianova, 12/03/2015

